

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГКП на ПХВ
 «Реабилитационный детский центр
 «Балдаурен» УОЗ г.Алматы
 Абесов Ш. К.



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
 по устранению и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений,
 выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
 в ГКП на ПХВ «Реабилитационный детский центр «Балдаурен» УОЗ г.Алматы

№ пп	Рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков	Мероприятие	Форма завершения	Исполнители	Срок исполнения мероприятия
1	В целях минимизации коррупционных рисков в процедурах проведения государственных закупок для обеспечения деятельности ГКП на ПХВ «Реабилитационный детский центр «Балдаурен» УОЗ г.Алматы (далее – Предприятие), в частности закуп лекарственных средств (проверка благонадежности контрагентов, наличия лицензий и соответствующих сертификатов)	Анализ участников государственных закупок, поставщиков. Своевременное реагирование согласно требованиям Закона РК «О государственных закупках» и иным нормативно-правовым актам, регламентирующим проведение процедур государственных закупок на выявленные нарушения	Мониторинг, составление протокола (при необходимости)	Специалист по государственным закупкам Предприятия, финансово-экономические отделы	До 31 декабря 2025 года; Ежемесячно. до последнего числа каждого месяца.
2	В целях недопущения коррупционного правонарушения, а также исключения конфликта интересов со стороны должностных лиц, в процессе работы и принятия на работу (близких	Изучение личных дел кандидатов на работу; Исключение фактов непосредственной подчиненности близких родственников (свойственников).	Справка по результатам проверки; Рапорт (в случаях	Директор; Заведующая отделением; Кадровая служба.	На постоянной основе.

	родственников и собственников) получать от них письменное уведомление.		выявления).		
3	На ежеквартальной основе проводить семинар – лекции по вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры и этики.	Доведение до сведения должностных лиц и кандидатов на работу требований антикоррупционного законодательства РК; Практические обучающие мероприятия по исключению фактов коррупции и создания условий предпосылок для совершения коррупционных нарушений.	Семинары; Лекции; Совещания.	Юрист; Комплаенс офицер.	Не менее 2-х раз в квартал.
4	Вопрос о разработке внутренними актами Правил кадровой политики в части правил наложений дисциплинарных взысканий, Правил приема на работу вновь устраиваемых в Предприятие, с учетом эффективности таких актов и недопущения противоречия законодательству РК, в частности трудовому законодательству, в целях недопущения правовых коллизий с действующим законодательством РК.	Разработка и принятие соответствующих внутренних актов.	Положение; Инструкция; Приказ (соответствующего характера).	Кадровая служба.	До 10 июля 2025 года.